

Verbale di Accordo

In data 12 marzo 2024



tra Poste Italiane S.p.A.

anche in rappresentanza di Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A.,
EGI S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. SGR, Postepay S.p.A.,
Poste Welfare Servizi S.r.l., Nexive Network S.r.l.

e

SLP-CISL, SLC-CGIL; UILposte,
CONFSAL Com.ni, FAILP-CISAL, FNC UGL Com.ni



Premesso che:

- Con il Verbale di accordo del 1° agosto 2023 Azienda e Organizzazioni Sindacali hanno disciplinato il Premio di Risultato di Poste Italiane e delle Società da essa rappresentate per gli anni 2023 e 2024;
- nella suddetta Intesa le Parti, nella consapevolezza che il sistema di welfare aziendale sta assumendo sempre maggiore centralità nelle politiche aziendali di *people caring* a sostegno delle esigenze dei dipendenti, hanno confermato la volontà di proseguire e rafforzare il percorso avviato negli anni e volto a favorire la diffusione di iniziative e piani di welfare dedicati al personale, valorizzandone la valenza sia per i lavoratori che per l'Azienda, anche con l'obiettivo di cogliere a pieno tutte le agevolazioni definite dalla normativa vigente in materia;
- l'Accordo del 1° agosto 2023, al paragrafo "Welfare" ha previsto la possibilità per i lavoratori di scegliere di fruire, in tutto o in parte, dell'importo del premio di risultato individuale spettante in prestazioni, opere e servizi con finalità di rilevanza sociale corrisposti in via diretta, sotto forma di rimborso spese o mediante contributi aggiuntivi alla previdenza complementare e/o al Fondo di assistenza sanitaria integrativa, tramite l'utilizzo di una apposita piattaforma on line;
- nel medesimo verbale l'Azienda si è impegnata a riconoscere, a fronte della conversione del premio da parte dei dipendenti, dei crediti welfare aggiuntivi;
- il sistema di welfare rappresenta uno degli strumenti coerenti con la volontà condivisa dalle Parti di sostenere in maniera adeguata il potere di acquisto dei dipendenti in un contesto economico particolarmente complesso.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Ad integrazione di quanto concordato con Verbale del 1° agosto 2023, in relazione al premio in erogazione a giugno 2024 (PDR competenza 2023), si procederà a riconoscere ulteriori crediti welfare aggiuntivi a carico azienda nei confronti dei lavoratori che decideranno di convertire il



proprio PdR in prestazioni opere e servizi con finalità di rilevanza sociale, valorizzando in particolare la scelta di convertire quote crescenti del premio medesimo.

Per quanto sopra, i crediti welfare riconosciuti nell'Intesa del 1° agosto 2023 vengono ridefiniti, per il solo premio 2023 in erogazione a giugno 2024, come segue:

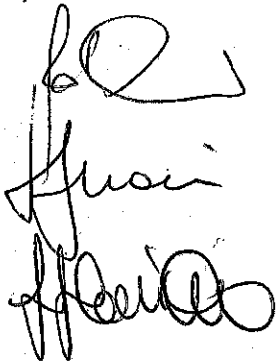
- a) credito welfare aggiuntivo pari a 100 € - da destinare comunque ai servizi welfare - al lavoratore che sceglierà di destinare alle finalità suindicate e che effettivamente fruirà dei servizi welfare per un importo pari ad almeno il 10% del proprio premio;
- b) credito welfare aggiuntivo pari ad ulteriori 200 € - da destinare comunque ai servizi welfare - al lavoratore che sceglierà di destinare alle finalità suindicate e che effettivamente fruirà dei servizi welfare per un importo pari ad almeno il 50% del proprio premio;
- c) credito welfare pari a 300 €, aggiuntivo rispetto agli importi di cui alle lettere a) e b) di cui sopra - da destinare comunque ai servizi welfare - al lavoratore che sceglierà di destinare alle finalità suindicate e che effettivamente fruirà dei servizi welfare per un importo pari ad almeno il 90% del proprio premio.

I crediti welfare sopra indicati verranno ridotti del 50% qualora, a seguito della consuntivazione, l'importo effettivo individuale del PdR risulti essere inferiore a € 500.

L'attribuzione del credito welfare aggiuntivo avverrà tramite la piattaforma on line di cui in premessa; tale credito aggiuntivo, conseguibile in base alle soglie di accesso sopra riportate, potrà essere utilizzato esclusivamente per fruire dei beni e servizi di welfare disponibili in piattaforma ed eventuali residui non potranno essere monetizzati.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente Verbale, restano confermate le previsioni del Verbale di Accordo del 1° agosto 2023.

per **Poste Italiane S.p.A.:**



per le **OO.SS.:**

SLP-CISL 

SLC-CGIL

UILposte

CONFISAL-COM.NI 

FAILP CISAL 

FNC UGL Com(ni) 